

2019.februárjában ismételten megrendezésre került a budapesti S4-ben a HÁLÓ kibővített vezetőségi értekezlete. Az értekezlet hagyományos volt a tematikáját tekintve, de az eddigi értekezletektől nagyon különbözött abban, hogy sokkal nagyobb számban vettek rajta részt IFI-k, akik végig együtt dolgoztak a HÁLÓ felnőtt tagjaival. A találkozó teljes időtartamát a nagy körben megtartott beszámolók, témafelvetések és az ezeket követő, HÁLÓ-s hagyománynak számító, kiscsoportos beszélgetések, beszámolók követték. A résztvevők nagyon örültek annak, hogy a kiscsoportok összetétele folyamatosan változott, így vasárnapra mindenki mindenkivel megismerkedhetett. Erre természetesen rásegítettek a péntek és szombat esti kötetlen beszélgetések, és a Loyola Cafében elfogyasztott szombati ebéd, illetve a gyönyörű időben történő oda-visszasétálás, és a vasárnapi közös ima is.

...és akkor jöjjön most egy részletesebb beszámoló arról, hogy mi is történt a hétvégén:

PÉNTEK

Konrád Katalin a hivatalos megnyitó után – és ezt követően egész hétvégén - bibliai gondolatokkal, közös énekléssel gondoskodott arról, hogy valóban mindenki MEGÉRKEZZEN a HÁLÓ-s körbe, rohanó életének gondjait elfeledje, gondolatait lecsendesítse, és így teljes energiáját a közös együttlétnek tudja szentelni. Péntek este az ő moderálásának segítségével nagy körben egyesével megfogalmaztuk, hogy kinek mi a célja, miért is jött ide. A teljesség igénye nélkül íme egy lista a válaszokról: új embereket megismerni, együtt lenni, HÁLÓ-ról tanulni, kikökkenni a mindennapokból, inspirációt szerezni, barátságokat feleleveníteni, tapasztalatot cserélni (IFI-felnőtt, régiók között), kapcsolatot megerősíteni, lendületet és új ötleteket kapni, beszélgetni, jövőről gondolkodni, csapatot építeni, újratervezni, mesélni, töltekezni.

Ezt követően az IFI-k – nagy örömükre, - együtt a Városmajorba, a felnőttek pedig vendéglátóikhoz mentek pihenni. Itt mindenképpen meg kell említeni, hogy **a hétfői találkozó nem jöhetett volna létre azok segítségével nélkül, akik szállást adtak a nem budapesti résztvevőknek. Segítségükért ezúton is nagyon nagy köszönet jár!**

SZOMBAT

Sajnálatos módon Thuróczy György megbetegedett, így Szeibert András lett a teljes hétfő házigazdája, moderátora. András beszámolt a 2018. novemberi nagyváradai vezetőségi értekezletről, és elmondta, hogy ennek témái, meglátásai határozták meg a kibővített értekezlet kérdésköreit. Kiemelte, hogy legfontosabb célnak a vezetők kitűzték a

- hagyományok és az eddigi tudás átadását az IFI-knek, és
- a hagyomány és haladás egyensúlyának megtalálását.

Ezt követően kezdetét vette a vitaindító – kiscsoportos beszélgetés – csoportbeszámolók programrész, amiből íme egy kis ízelítő:

1) „**Mire és hogyan hívunk embereket a HÁLÓ-ba?**” (alkérdések: Én hogyan kerültem megszólításra?, Én kit és hogyan tudnék megszólítani?, Mi lehet a HÁLÓ szlogenje?)

Általánosságban elmondható, hogy a legtöbben olyanokat tudnak megszólítani, aki életkoruk, családi állapotuk vagy érdeklődési körük miatt közel áll hozzájuk. Az IFI-k kiemelték a találkozóik, (gyerek)táborok szerepét. A táborok és a minőségi programok erejét szinte mindenki megemlítette. Mindenki egyetértett, hogy fontos a személyes kapcsolat, hitelesség, a minőségi, befogadó és nyitott közösség érzékeltetése, az „itt fontos vagy, meghallgatnak, figyelnek Rád” életérzés. Fontos annak hangsúlyozása, bemutatása, hogy a HÁLÓ egy lehetőség azok számára is, akik valamilyen okból nem találnak rá egyházi közösségre, de vágnak egy olyan nyitott, szabad kisközösséghez tartozni, ahol fontosak a keresztény értékek. A HÁLÓ az egyháztól független keresztény értékrendű közösség, ami HIÁNYPÓTLÓ! Sokak számára az aktivitás, a HÁLÓ által kínált értelmes önkéntes munka lehetősége is vonzó.

2) **A HÁLÓ pénzügyi helyzete** kapcsán Szeibert András elmondta, hogy a pályázatok mellett egyéb bevételi források után is folyamatosan kutat a vezetőség. A kiscsoportos beszélgetések az

alábbi alternatív lehetőségeket, ötleteket gyűjtötték össze: adománygyűjtő bálók szervezése; az adók 1%-nak a HÁLÓ részére történő felajánlását hatékonyabban ösztönözni, hirdetni; fizetős képzési programok szervezése; egyéb üzleti tevékenység megfontolása; kiadványok és programok árának növelése; szponzori-támogatói rendszer kiépítése.

3) A **HÁLÓ** korábban is foglalkozott **képzésekkel**, és ennek újjáélesztése a novemberi vezetőségén is téma volt. Szeibert András most arra kérte a kiscsoportokat, hogy gyűjtsék össze milyen képzéseket tartanának HÁLÓ-sként saját maguk számára fontosnak, illetve milyen fizetős képzéseket tartanának elképzelhetőnek, piacképesnek. Minden csoportot felcsigázott ez a kérdés is, így mindenki aktivitását dicséri az alábbi lista:

Belső képzési ötletek: kommunikációs technikák, Social Media és okos eszközök tudatos használata, filmkészítés, plakáttervezés, csoportvezetési tudnivalók bogozóknak, marketing, motiválási tréning, csapatépítő tréning (irodistáknak is!). Emellett pedagógus műhely létrehozásának szükségessége is felmerült.

Külső képzési ötletek: újságíró képzés; családmenedzsment (interaktív); időmenedzsment; technikák a tudatos jelenléthez; függőség megelőzése és kezelése; érzelmi intelligencia; közösségépítési technikák; kommunikációs tréning (szóbeli, írásbeli); kihalt mesterségek és néphagyomány; idősek segítése; segítségnyújtás hivatáskereséshez (iskolásoknak, fiataloknak) – aminek része a szülőföldön maradás lehetőségének megtalálása is; pályázatírás; gazdasági képzés; célkitűző tréning; családi életre nevelés; szexualitika; népi gyógyászat; elsősegélynyújtás; gyász feldolgozása.

Nos, ötletben láthatóan nem volt hiány – most „már csak” a vezetőségnek kell ezt végiggondolnia.

A beszélgetések között és után négy interaktív beszélgetéssel tarkított beszámolóra is sor került. A **GDPR miatt szükséges tennivalók** kapcsán Rédei Botond skype bejelentkezése segítette, gondolkodtatta el az egybegyűlteket.

A **régiók 2018-as tevékenységükről számoltak be**, hogy ezzel is segítsék annak lehetőségét, hogy a sikereikből mások is tanulhassanak. Megtudtuk, hogy Felvidék a tavalyi parciumi sikeres Bibliamaraton nyomán tervez idén - szintén remélhetőleg hasonlóan sikeres - Bibliamaratont. Ezen felbuzdulva ajánlotta Konrád Katalin mindenkinek, hogy vegyék fontolóra a szintén nagy sikerű Apák napi rendezvényük adaptálását. Mivel a régiók minden idei programjáról lesz információ, és a tavalyi évhez hasonlóan részletes, fényképes beszámoló itt a honlapon, így a többi programot itt most nem sorolom fel.

Orosz Sára az **IFI-k** nagyon aktív és sikeres 2018. évről adott tájékoztatást a résztvevői körnek. Kiemelte az Adán 120 fővel tartott találkozójuk nagyon jó fogadtatását, ami érezhetően felélénkítette az IFI-ket. Délvidék képviselőjében Halmai Tibor hoztátette, hogy az adai találkozót idén februárban követte egy délvidéki IFI találkozó, ahol több, mint 50 fő vett részt. Az IFI-k kapcsán Konrád Katalin is méltatta a parciumi IFI-k lelkesedését, aktivitását. Megtudhattuk, hogy Erdélyben is erősödnek az IFI-k, ami a számukra tartott képzéseknek, táboroknak köszönhető. Számukra a legnagyobb kihívást a 2019.04.26-28. közötti Csíksomlyói tábor szervezése jelenti.

A nap legutolsó kötött programjaként Puchard Zoltán mesélt a **72 Tanítvány (T72)** mozgalomról és a Részgazság klub rendezvényeiről.

Az egy-egy pohár bor és szendvicsek társaságában zajló szombat esti kötetlen beszélgetések jó hosszúra nyúltak, így csak valamikor éjfél körül zárt be az S4.

VASÁRNAP:

Vasárnapra egyetlen **kiscsoportokban** megbeszélendő téma maradt, ami viszont a HÁLÓ működése szempontjából kiemelt jelentőséggel bír. Ez nem más, mint a **Belső kommunikáció**. Természetesen, mint minden szervezetnél, a HÁLÓ-nál is vannak fejlődési lehetőségek, amiről az alábbi lista készült: tudatos, egymást segítő kommunikáció; IFI-felnőtt és IFI-vezetőség közötti rendszeres kommunikáció; régiók közötti kommunikáció erősödése (IFI-k is!); minél több közös adatbázis, naptár, checklist; egy-egy tábor, értekezlet után írásbeli, egyértelmű feladatmeghatározás

határidőkkel és felelősökkel + helyettesekkel; ellenőrzés, visszajelzés és visszakerdezés fontossága; többféle kommunikációs csatorna (whatsuptól sms-ig, írásbeli és hanganyag); jobb tájékoztatás és tájékozódás a meglévő anyagokról; email és FB csoportok létrehozása (irodisták, bogozók stb.) és karbantartása; HÁLÓ szintű szabályozás, hogy mit ki(k)nek kell küldeni és milyen módon (írásban, szóban, drive-on); meglévő adatbázisok aktualizálása.

Külső kommunikáció javítása szempontjából általában a HÁLÓ marketingjének javítása került célként kitűzésre. Konkrét feladat: az idei táborról szóló kisfilm készítése, terjesztése.

A hivatalos program utolsó napirendi pontja a 2019. évi legnagyobb eseményekről szóló tájékoztatás volt.

- 2019. március 15-17.: Lelkigyakorlat Máriapócscon
- 2019. április 26-28.: IFI találkozó Csíksomlyón
- 2019. június 4.: Összetartozás napja
- **2019. július 28. - augusztus 4.: HÁLÓ tábor Tatán**, amelyre kb. 500 főt vár a vezetőség.
Téma: **Keresztény nagykorúság.**

Figyelem: Önkéntesek jelentkezését várják a szervezéshez a pasztoy.boglarka@halo.hu címen

- 2019. október 18-20.: HÁLÓ nagytalálkozó a kárpátaljai Karácsván

Ezt követően minden résztvevő rövid visszajelzést adott arról, hogy milyen mértékben valósultak meg a pénteken kitűzött elvárásai, céljai, illetve milyen élményekkel gazdagodott. Nagyon pozitív visszajelzések érkeztek, és a visszajelzések alapján is elmondható, hogy nagyon eredményes volt a hétvége.

A rendezvény lezárásaként Vreckó Feri atya celebrálta a szentmisét a 2018.decemberében felszentelt S4-ben.

Mindenkinek köszönet az aktív részvételért, lelkesedésért, őszinteségért és kreatív gondolatokért! Jövőre veletek ugyanitt!

Villányi Andrea